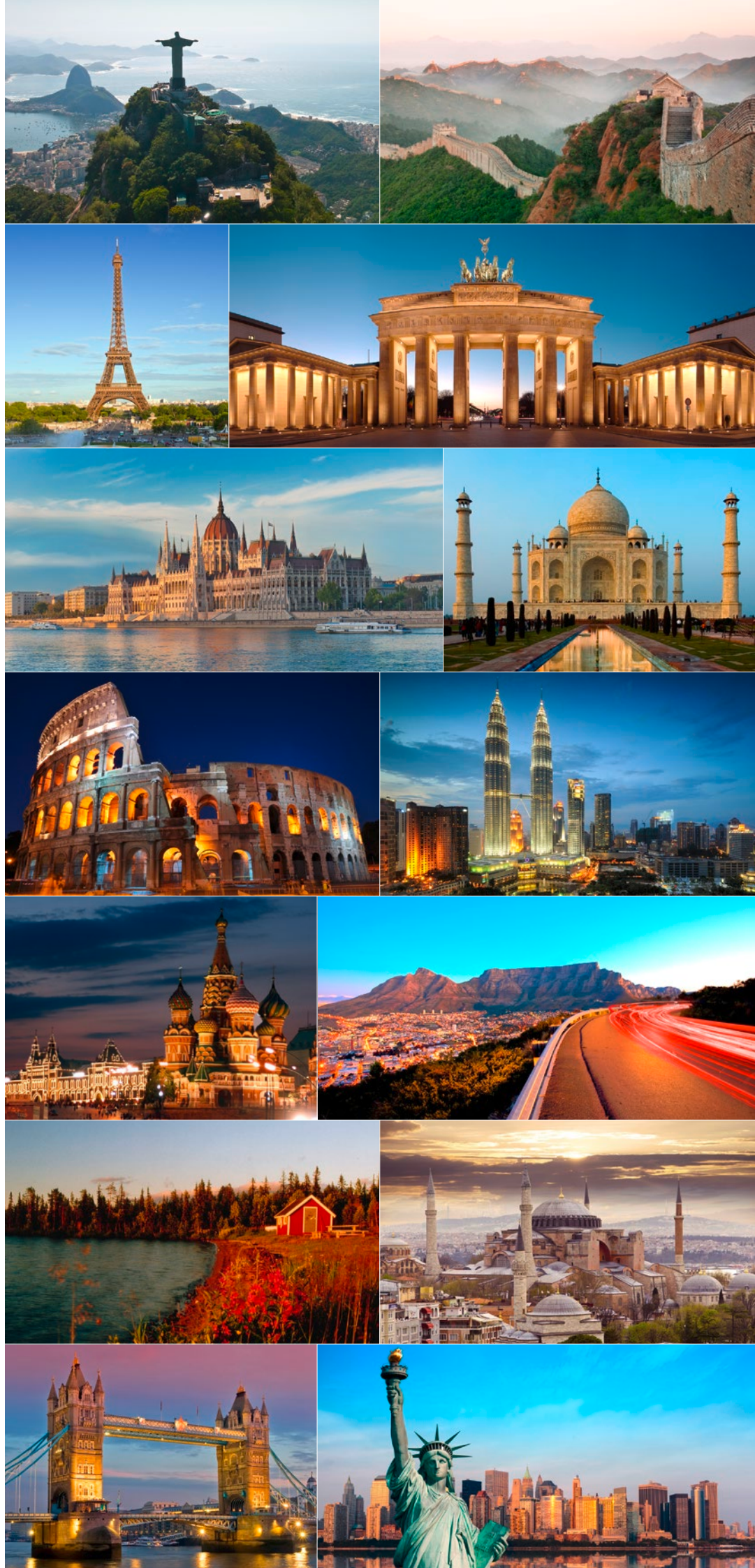




MAGATARTÁSI KÓDEX

Mobility. Materials. Photonics. | united by passion.





TARTALOMJEGYZÉK

1 Preambulum

2 Alapvető viselkedési követelmények

- a) Törvényi hűség
- b) Kollegialitás

3 Üzleti partnerekkel történő bánásmód

- a) Korruptió
- b) Versenyjogi felelősség
- c) Beszállítói lánc
- d) Információkezelés

4 Munkavédelem, biztonság és környezetvédelem

5 Érdekellentétek elkerülése

6 Adatvédelem/Adatbiztonság

7 Méltányos adózás és átláthatóság

8 A Magatartási Kódex megvalósítása





1. Preambulum

Bármikor, amikor Ön buszra, vonatra száll, vagy éppen autóba ül, világszerte a HÜBNER¹ termékeivel találkozik. Rendszerekként HÜBNER többek között a közlekedéstechnikai ágazatok, a gyógyászat és az életminőség területei számára gyárt termékeket.

A termékpalettán megtalálhatók harmónikák, jármű csuklórendszerek, rugalmas átjáró- és ablakrendszerek, poliuretán termékek, valamint gumi és műanyag alapanyagú fröccsöntött termékek tervezése és gyártása.

Kasseli székhelyünkön és számos más nemzetközi telephelyünkön több ezer munkavállalónk dolgozik méretre szabott megoldásokon – a fejlesztéstől a prototípus elkészítésén át egészen a piacra kerülésig.

Mindezen tevékenységeink alapja egy társadalom iránt felelősségteljes vállalatirányítás, amely döntéshozási folyamatai során figyelembe vesz ökonomiai, szociális és ökológiai szempontokat is.

Ennek során HÜBNER általánosan érvényes etikai értékekhez igazodik, kiváltképpen az ENSZ Globális Szerződéséhez és az Emberi Jogok Általános Nyilatkozatához.

Ez a Magatartási Kódex kötelező érvényű minden olyan vállalat számára, amely a HÜBNER-csoporthoz tartozik.

2. Alapvető viselkedési követelmények

a) Törvényi hűség

HÜBNER üzleti tevékenységeinek keretében világszerte különböző törvényekhez, jogszabályokhoz és hivatali előírásokhoz igazodik. HÜBNER betartja minden olyan ország előírásait, amelyekben üzleti tevékenységeket folytat, illetve ezeket egy belső vállalati rendszerbe foglalja.

b) Kollegialitás

HÜBNER üzleti tevékenységeit évtizedek óta a világ különböző kontinensein végzi. A különböző etnikai hovatartozású, vallású és kultúrájú emberekkel közösen végzett építő munkának mindenkor előfeltételei a kölcsönös tisztelet, a nyitottság és a tolerancia. HÜBNER támogatja minden munkavállaló jogát ahhoz, hogy felettesei és kollégái igazságos és tisztességes bánásmódban részesítsék. A származás, nemi hovatartozás, bőrszín, fogyatékoság, vallás, meggyőződés, kor vagy nemi irányultság alapján történő hátrányos megkülönböztetést HÜBNER nem tolerálja.

3. Üzleti partnerekkel és harmadik féllel szembeni bánásmód

a) Korruptió

HÜBNER elkötelezte magát a tisztességes verseny iránt. Megrendeléseit újszerű és magas minőségű termékeknek köszönhetően kapja. HÜBNER felhívja munkavállalói figyelmét, hogy semmilyen fizetséget, meghívást vagy szolgáltatást ne ajánljanak fel, ígérjenek meg, követeljenek, illetve biztosítsanak vagy fogadjanak el, amelyek az üzleti kapcsolatokat megengedhetetlen módon befolyásolhatják.

Kivételt képeznek ez alól a kis értékű ajándékok adása és elfogadása, illetve ésszerű határokon belül ebéd-, vacsora- és egyéb rendezvényekre történő meghívások felajánlása és elfogadása.

Az alábbi ajándékok vagy meghívások semmilyen körülmények között nem fogadhatóak el:

- Késspénz, kölcsön, értékpapírok, csekkek
- Izléstelen, obszcén, illegális termékek illetve szolgáltatások
- Olyan ajándékok, amelyek közvetlenül összefüggésbe hozhatóak az ajándékozó javára történő üzleti döntéshozattal

b) Versenyjogi felelősség

HÜBNER ellenez minden versenytársakkal, beszállítókkal, vevőkkel történő megállapodást és egyéb közösen megbeszélte intézkedést, amelyek korlátozzák, torzítják vagy megakadályozzák a versenyhelyzetet. Ez kiváltképp vonatkozik:

- az árat, feltételeket, szállítási területet, kapacitást, értékesítést, pályázati kiírásokat, nyereséget és versenyről való lemondást érintő megegyezésekre.

Minden munkavállaló kötelessége, hogy kifejezetten tartózkodjon minden tiltott megegyezéstől és a versenyellenes viselkedés minden formájától.

c) Beszállítói lánc

HÜBNER elvárja beszállítótól, hogy az itt bemutatott értékre vonatkozó alapelveket elfogadják és vállalkozásaikban megvalósítsák.

d) Információkezelés

Az üzleti titkok és egyéb a vállalatra, annak vevőire, beszállítóira és üzleti partnereire vonatkozó nyilvánosan nem hozzáférhető információkat HÜBNER szigorúan bizalmasan kezeli és nem adja tovább harmadik fél számára.

¹ A „HÜBNER” , valamint a „cég” megnevezések a teljes cégcsoportra vonatkoznak és minden leányvállalatot magukban foglalnak.



4. Munkavédelem, biztonság és környezetvédelem

HÜBNER tudatában van annak, hogy a társadalmi igazságosság a tartós béke alapvető feltétele, ezért fellép a munk aerővel szembeni visszaélés alábbi formáival szemben:

HÜBNER a kényszer- vagy közmunka semmilyen formáját nem fogadja el, illetve az ILO-egyezmény értelmében tartózkodik mindenfajta gyermekmunkától.

Továbbá HÜBNER nem tolerálja a foglalkoztatás során fellépő hátrányos megkülönböztetés semmilyen formáját, akár passzív, akár aktív formában történjen. Ezen kívül HÜBNER támogatja dolgozói gyülekezési szabadságát és hangsúlyt fektet a megfelelő anyagi megbecsülésre is.

HÜBNER teljes mértékben tisztában van azzal, hogy felelősséggel tartozik a dolgozók egészsége és biztonsága iránt. Felelősségteljes munkaadóként a hosszú távú vállalati stratégia szerves részét képezi, hogy a vállalat munkavállalói számára biztos munkahelyeket, és az egészséget nem károsító munkafeltételeket biztosítson. Az egészségvédelem és munkavédelem minden területen és minden folyamatnál fokozott prioritással rendelkezik.

HÜBNER felelősséget vállal a környezetvédelemért. Minden folyamatnál megvizsgálja, és figyelembe veszi a környezetvédelmi szempontokat. HÜBNER megelőző intézkedések révén törekszik arra, hogy a környezeti ártalmakat csökkentse, valamint az ide vonatkozó törvényi rendelkezéseket és közigazgatási utasításokat betartsa.

Környezetvédelmi kérdésekben HÜBNER nyíltan és tárgyilagosan működik együtt a hivatali szervekkel, más cégekkel és a nyilvánossággal.

HÜBNER feladatának tekinti, hogy a rendelkezésére álló eszközökkel folyamatosan javítson a környezetvédelmen, és csökkentse a környezetszennyezést.

5. Érdekelletének elkerülése

HÜBNER azt az alapelvet képviseli, hogy a magánérdeket és a vállalati érdeket szigorúan el kell különíteni egymástól. Olyan üzleti döntések, mint a vevők, beszállítók és szolgáltatók kiválasztása, kizárólag objektív kritériumok alapján történhetnek. Azok a tevékenységek nem megengedettek, amelyek HÜBNER számára versenyhelyzet lehetőségét jelentik, vagy terjedelmük révén várhatóan a dolgozó szerződésben foglalt teljesítményét károsítják.

6. Adatvédelem / Adatbiztonság

HÜBNER szerint az adatvédelem az információk adatfeldolgozás során történő szabálytalan használatának elkerülését, az információs önrendelkezési jog védelmét, az adatfeldolgozással összefüggésben a személyiségi jogok védelmét és a magánélet védelmét jelentik. HÜBNER tiszteletben tartja minden munkavállaló és üzleti partner információs önrendelkezési jogát, és személyes adatokat csak abban az esetben gyűjt be, ha azok az üzleti folyamatok megvalósításához vagy jogszabályi előírások betartásához szükségesek.

HÜBNER megelőző intézkedésekkel biztosítja be azokat az információfeldolgozási rendszereket, amelyek az adatok bizalmas kezelését, azok rendelkezésre állását és összhangját garantálják.

7. A Magatartási Kódex megvalósítása

A HÜBNER vállalatvezetése nagy hangsúlyt fektet az átlátható adófizetésre. HÜBNER hatékony adózástervezést folytat és minden olyan államban adót fizet, amelyben üzleti tevékenységet folytat, az adózás alapjául szolgáló tevékenységeknek megfelelően. Továbbá tartózkodik az agresszív adóelkerüléstől, valamint a 2016-ban kiadott OXFAM lista szerinti adóparadicsomok használatától. Ezáltal HÜBNER eleget tesz a társadalmi felelősségvállalás kötelezettségének. A kölcsönös bizalom és átláthatóság alapelvein HÜBNER, mint az érvényes törvényekkel összhangban tevékenykedő vállalkozás, minden illetékes nemzeti és nemzetközi adóhatósággal együttműködik. A HÜBNER ügyvezetőségének egyik tagja külön felelősségi jogkörrel rendelkezik az adózás területén.

8. A Magatartási Kódex megvalósítása

HÜBNER elvárja minden dolgozójától, hogy a magatartási kódexben foglaltaknak ellentmondó, vagy cégünknek kárt okozó viselkedésformáról tájékoztatást adjon. Kapcsolattartó személyek a mindenkor vezetői tagok, az üzemi tanács, az ügyvezetés és a HÜBNER által megbízott megfelelési tanácsadók. Biztosítunk mindenkit afelől, hogy minden információt bizalmasan kezelünk. Az információk közzétele névtelenül is történhet.

A megfelelési elvek szerint működő igazgatás hatékonyságát a fennálló ügyvezetésbe történő integráció biztosítja. A szóban forgó rendszer illetékes részlegei rendszeres auditokkal gondoskodnak a magas színvonalról és arról, hogy beazonosítsák a gyenge pontokat, illetve fejlesztési lehetőségeket nevezzenek meg.



HÜBNER GmbH & Co. KG
Heinrich-Hertz-Straße 2
34123 Kassel, Németország

Tel. +49 561 998-0
Fax+49 561 998-1515

info@hubner-group.com
www.hubner-group.com