

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ (meghirdetett álláshelyekre pályázók adatainak kezeléséről)

A HÜBNER-H Kft. (a továbbiakban: Adatkezelő) a **meghirdetett álláshelyeinek betöltése** (továbbiakban: pozíciók) **érdekben pályázók** (továbbiakban: érintettek) **által megadott személyes adatok** (pályázati anyagaik) **kezeléséről a GDPR** (az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 számú rendelete) **és az Infotv.** (az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény) **rendelezése alapján az adatkezelésről a GDPR 12.-14. § cikkében meghatározott átláthatósági és tájékoztatási kötelezettségének eleget téve a jelen okiratba foglalt tájékoztatást adja.**

I. Az adatkezelő

Neve: HÜBNER-H Kft.

Elérhetőségei: Székhelye: 4400 Nyíregyháza, Tünde utca 11., E-mail címe: allas@hubner-hungary.com

II. Az adatkezelés céljai

- a) az érintettek azonosítása, kapcsolatfelvétel, kapcsolattartás
- b) az Adatkezelőnél a meghirdetett pozíciók betöltése, munkaviszony létesítése,
- c) a munkaviszony létesítéséhez szükséges kiválasztási eljárások lefolytatása, a legmegfelelőbb jelölt megtalálása,
- d) a megadott adatok valódiságának ellenőrzése,
- e) az érintett bevonása – sikertelen pályázat esetén (is) – újabb vagy megüresedő pozíció betöltésére irányuló kiválasztási eljárásba,
- f) „Name check” (névegyeztetés) elvégzése az Adatkezelő által Munkaerő-közvetítő társaságokkal kötött szerződések esetén a saját forrásból ismert jelöltek valamint az ismételten, de három éven belül elutasított jelentkezők kiszűrése.

Tájékoztatjuk, hogy adatai – személyazonosításra alkalmatlan módon – statisztikai célra felhasználhatóak, valamint statisztikai célú felhasználásra átadhatóak az Ön hozzájárulása nélkül is.

III. A kezelt adatok köre

Az adatkezelés a)-c), e) szerinti célok esetében: az álláspályázati anyag (a pályázó által megküldött adatok, iratok, az Adatkezelő értékelése) így különösen: személyazonosító adatok, lakcíme, elérhetőség, képesítés, végzettség, képzettség, szakismeret, ismeret, nyelvtudás, szakmai tapasztalat, korábbi munkáltatói értékelés, (korábbi foglalkoztatók neve – foglalkoztatás időtartama, munkavégzés jellege), arckép, a kiválasztási eljárásban az érintettől az adatkezelő által készített feljegyzések.

A d) pont szerinti adatkezelés esetén a megadott adatok valódiságának ellenőrzése körében keletkezett adatok, így különösen képesítést, képzettséget, végzettséget, nyelvtudást, ismeretet, szakismeretet igazoló iratok megtekintése, azonosító adatainak rögzítése, a korábbi munkáltató megkeresése alapján keletkezett adatok valamint az interjú során a személyazonosság igazolására alkalmas irat megtekintése.

Az f) pont szerinti adatkezelés esetén a beazonosíthatósághoz szükséges adatok kezelésére kerül sor (név, születési idő, anyja neve, elutasítás oka).

Tájékoztatjuk, hogy amennyiben pályázati anyagában különleges személyes adat is szerepel (pl. egészségi adat), ennek a pályázati anyagban való önkéntes megadását úgy tekintjük, hogy annak



kezeléséhez a GDPR 9. cikke szerinti kifejezett hozzájárulását adta. Az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) a) pontja és a GDPR 9. cikk (2) a) pontja.

IV. Az adatkezelés jogalapja

Az a), b) c) és e) pontban szerinti célok érdekében történő adatkezelés jogalapja: **a GDPR 6. cikk (1) b) pont és a Preambulum (44)**: az adatkezelés a munkaszerződés megkötéséhez valamint a munkaszerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.

A d) pont szerinti cél érdekében történő adatkezelés jogalapja: **a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja és a Preambulum (47)**: az Adatkezelő jogos érdeke. Az Adatkezelőnek gazdasági, szakmai és munkajogi érdeke fűződik a szakmailag legmegfelelőbb jelölt kiválasztásához. Annak megítéléséhez, hogy melyik jelölt a legalkalmasabb, fontos ellenőrizni a pályázatban szereplő adatok valóságtartalmát.

Az e) pont szerinti cél érdekében történő adatkezelés jogalapja: **a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja és a Preambulum (47)**: az Adatkezelő jogos érdeke: az időközben vagy a jövőben várhatóan megüresedő vagy kialakuló pozíciók legalkalmasabb jelölttel történő mielőbbi betöltése. Erre tekintettel az Adatkezelő, ha a Pályázó személye (így különösen: alkalmassága) és az Adatkezelőnél a munkaügyi helyzet ezt indokolja az Adatkezelő e pozíciók tekintetében a kiválasztási eljárásba jogosult bevonni a Pályázó adatait.

Az f) pont szerinti cél érdekében történő adatkezelés jogalapja: **a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja és a Preambulum (47)**: az Adatkezelő jogos érdeke.

Az Adatkezelőnek jogos érdeke fűződik a három éven belül jelentkező Pályázók azonosításához az alábbiak miatt:

- az Adatkezelő saját forrásból ismert jelöltjeinek szűrése, a Munkaerő-közvetítők által megküldött jelöltek adataival való összevetése érdekében,
- a korábbi kiválasztási eljárásban már alkalmatlanság miatt elutasított jelölt szűrése,
- a meghirdetett pozícióra a legalkalmasabb jelölt kiválasztása.

Az érintett által megjelölt adatok, információk valóságát az Adatkezelő a fent hivatkozott jogos érdeke körében vizsgálhatja oly módon, hogy a pályázatában megjelölt harmadik személy(ek)e(t) (így különösen: korábbi munkáltatókat) kifejezett, és erre irányuló kérésével megkeresheti.

Az előbbieken túlmenő az a-f) pontokban megjelölt célok érdekében történő adatkezelés jogalapja **a GDPR 6. cikk (1) a) pontja és a GDPR 9. cikk (2) a) pontja is**, amennyiben a Pályázó az adatkezeléshez külön írásbeli nyilatkozatával kifejezetten hozzájárulását adja.

V. Címzettek és adatfeldolgozók

A személyes adatok címzettje, illetve a címzettek kategóriái: a Adatkezelőnél munkaügyi feladatokat ellátó munkavállalók, a pályázattal érintett munkakör tekintetében felettesi jogokat gyakorló személy(ek), a munkáltatói jogok gyakorlására jogosult vezető(k), a Pályázó korábbi munkáltatói, valamint azok az oktató intézmények, szervezetek, személyek, amelyekre a Pályázó a képzettséget, végzettséget, képesítést, ismeretet, nyelvtudást, szakismeretet tanúsító okirat kiállítójaként vagy ilyen okirat hiányában a képző szervként, személyként hivatkozott.

Az adatkezelés során Adatfeldolgozóként az Adatkezelő számára informatikai szolgáltatást nyújtó anyacége (Hübner GmbH, székhelye: D-34123 Kassel, Agathofstrasse 15.) vesz részt.

Adattovábbítás: Tájékoztatjuk, hogy adatait harmadik országba (az Európai Unió vagy az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes államokon kívüli területre) vagy nemzetközi szervezetekhez csak az Ön kifejezett hozzájárulását követően továbbítjuk.

Az adatkezelés keretében automatizált döntéshozatalra nem kerül sor.

VI. Az adatkezelés időtartama

Az Adatkezelő a sikertelen pályázókat a pályázat elbírálását követő **20. munkanapon belül** értesíti a pályázat sikertelenségéről. Az Adatkezelő az a, b, c, d) pont szerinti célok érdekében kezelt adatokat – az alább jelezett kivételekkel – **a pályázat benyújtásától számított hat hónapig, de legfeljebb a pályázat elbírálását követő 20. napig kezeli.**

Az Adatkezelő az e) pont szerinti célok érdekében kezelt adatokat a pályázat elbírálását követő **1 évig** kezeli.

Az Adatkezelő az f) pont szerinti célok érdekében kezelt adatokat a pályázat elbírálását követő **3 évig** kezeli.

A kizárólag hozzájárulás jogcímén kezelt adatokat az Adatkezelő a hozzájárulásban megjelölt határidő végig jogosult kezelni.

VII. Érintetti jogok

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon az adatainak a jogos érdeken, azaz a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontján alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben az adatkezelő a jogos érdek alapján kezelt személyes adatokat akkor kezelheti tovább, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Az érintett jogosult hozzájárulását bármikor visszavonni. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. Ha az érintett visszavonja hozzájárulását, az adatkezelő köteles késedelem nélkül törölni azokat az adatokat, amelynek kezelésére nem rendelkezik más joggal.

Ön kérelmezheti az Adatkezelőtől a személyes adataihoz való hozzáférést, a pontatlan adatainak helyesbítését, adatainak törlését illetve kezelésének korlátozását (pontatlan, jogellenes, tiltakozással érintett vagy megvalósult célt követően továbbkezelt adatok esetében) valamint az automatizált adatkezelés esetén megilleti az adathordozhatósághoz való jog. Amennyiben az adatkezelést jogellenesnek tartja, jelezze az Adatkezelő társaságnál. A jogellenes adatkezeléssel összefüggésben a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (cím: H-1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., 1374 Budapest, Pf. 603., E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, URL: <https://naih.hu>) panaszt nyújthat be vagy igényét közvetlenül a bíróság előtt is érvényesítheti.

Az adatkezelésre egyebekben az Adatkezelő Adatvédelmi szabályzatának rendelkezései irányadóak. Jelen adatvédelmi tájékoztatót és az Adatkezelő Adatvédelmi szabályzata az Adatkezelő székhelyén nyomtatott formában illetve elektronikusan a <https://www.hubner-group.com/en/adatkezelesi-tajekoztato-palyazoknak-huebner/> webhelyen elérhető.

Nyíregyháza, 2021.06.02 napján



HÜBNER-H Kft.

HÜBNER-H
Gumi és Műanyagipari Kft.
4400 Nyíregyháza, Tünde u. 11.
Adószám: 12256600-2-15